Eidec

ACTUALIZADO 2026

Diplomado en Gestión Estratégica del Talento Humano

Atraiga, desarrolle y retenga a las personas que hacen crecer su organización

Gestión por competencias | Código Sustantivo del Trabajo | Ley 1010 de 2006



CERTIFICACIÓN

Diplomado en Gestión Estratégica del Talento Humano · **120 horas**

www.eidec.edu.co

EL PROGRAMA

Convierta la gestión humana en una ventaja estratégica

Toda organización debe conocer y manejar los conceptos de la administración del personal, porque su **mayor activo son las personas**. Este diplomado fortalece los aprendizajes de la **gestión del talento humano** a lo largo de todo el ciclo de vida del empleado: desde el reclutamiento y la selección hasta el desarrollo, la compensación, la retención y la desvinculación.

120 horas
6 semanas · 4 módulos de estudio

2 modalidades
Con clases en vivo o 100 % virtual a su ritmo

100 % virtual
Campus 24/7, también desde el celular

Diplomado
Certificado de 120 horas

Mentor
Acompañamiento durante todo el programa

Kit de plantillas
Formatos de gestión humana listos para usar

Objetivo del programa

Brindar a los participantes los **conocimientos y habilidades** necesarios para enfrentar los **desafíos de la gestión humana** en las organizaciones.

¿Para quién es?

Profesionales
De administración, psicología, ingeniería y ciencias sociales.

Equipos de talento humano
Analistas, coordinadores y jefes de gestión humana, nómina y bienestar.

Líderes y empresarios
Gerentes, jefes de área y emprendedores que dirigen equipos de trabajo.

No requiere experiencia previa. Pueden inscribirse bachilleres, técnicos, tecnólogos, profesionales y cualquier persona mayor de edad interesada en el tema.

MODALIDADES

Elija cómo estudiar

El programa se ofrece en dos modalidades. Ambas son virtuales, tienen el mismo plan de estudios, las cartillas, el kit de plantillas y el acompañamiento del mentor.

Con clases en vivo

Para quienes quieren interactuar con el docente y sus compañeros.

- **6 clases en vivo** de 2,5 horas, una por semana, por Microsoft Teams
- Todas las clases quedan **grabadas** en el campus
- Talleres, estudios de caso en grupo y proyecto final
- **Evaluación:** actividades prácticas, estudios de caso y cuestionarios de 20 preguntas

100 % virtual a su ritmo

Para quienes necesitan total flexibilidad de horario.

- Estudio autónomo en el **campus 24/7**, también desde el celular
- Cartillas, videos y grabaciones de clases de referencia
- Foro de preguntas al docente y apoyo del mentor
- **Evaluación:** cuestionarios de 20 preguntas por módulo

Característica	Con clases en vivo	100 % virtual
Clases sincrónicas	6 clases de 2,5 horas	No: estudio a su ritmo
Horario	Fijo para las clases; resto flexible	Totalmente flexible
Evaluación	Actividades prácticas, casos y cuestionarios	Cuestionarios de 20 preguntas
Nota mínima	3.0 / 5.0	3.0 / 5.0
Certificación	Diplomado de 120 horas	Diplomado de 120 horas

Consulte con su asesor las fechas de inicio y el valor de cada modalidad.

LO QUE LOGRARÁ

Al terminar el programa, usted podrá...

- Analizar las **tendencias** de la gestión estratégica del talento humano y el rol de recursos humanos en la organización.
- Aplicar la **gestión por competencias** en los perfiles de cargo y los procesos de talento humano.
- Diseñar procesos de **reclutamiento, selección, inducción y contratación**.
- Construir esquemas de **compensación** y evaluar el desempeño de las personas.
- Implementar estrategias de **motivación, fidelización y calidad de vida** laboral.
- Gestionar los **conflictos** en el trabajo y los procesos de **desvinculación** con respeto y apego a la ley.

Enfoques de gestión

Gestión por competencias

Modelo que alinea perfiles, selección, evaluación y desarrollo con las competencias que la organización necesita.

Analítica de talento humano

Indicadores de rotación, ausentismo, clima y desempeño para tomar decisiones con datos.

Marco legal laboral

- Código Sustantivo del Trabajo: contratos, jornada, salarios y terminación.
- Ley 1010 de 2006: prevención y corrección del acoso laboral.
- Ley 2101 de 2021: reducción gradual de la jornada laboral.
- Decreto 1072 de 2015: decreto único reglamentario del sector trabajo.

PLAN DE ESTUDIOS

Cuatro módulos para gestionar estratégicamente el talento humano

SEMANA 1

01 Tendencias de la gestión estratégica del talento humano

Visión estratégica

1. El rol de recursos humanos en las organizaciones
2. Nuevos conceptos en la gestión de recursos humanos
3. Gestión por competencias
4. Analítica y transformación digital de talento humano

SEMANAS 2 Y 3

02 Reclutamiento, selección y contratación

Atracción del talento

1. El ciclo de vida del empleado
2. El reclutamiento
3. La selección desde el punto de vista del empleador
4. Inducción
5. Contratación

SEMANA 4

03 Desarrollo, retribución, fidelización y motivación

Desarrollo y compensación

1. La compensación en una compañía
2. La relación entre motivación y salario
3. Evaluación del trabajo de las personas
4. Motivación intrínseca y extrínseca
5. El valor de la automotivación

SEMANAS 5 Y 6

04 Retención del personal y desvinculación

Relaciones laborales

1. Relaciones con los trabajadores
2. Calidad de vida: motivación y comunicación organizacional
3. Gestión de los conflictos en el trabajo
4. Niveles de gravedad y efectos del conflicto
5. Desvinculación de los empleados

Cada módulo incluye su **cartilla de estudio**, actividades prácticas y el **kit de plantillas** para aplicar lo aprendido en su organización.

CÓMO SE DESARROLLA

Seis semanas, seis clases en vivo

Ruta de la modalidad con clases en vivo. En la modalidad 100 % virtual, el estudiante sigue los mismos módulos a su ritmo y se evalúa con los cuestionarios.

SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 5	SEMANA 6
Clase 1	**Clase 2**	**Clase 3**	**Clase 4**	**Clase 5**	**Clase 6**
Inducción y tendencias	Reclutamiento y selección	Inducción y contratación	Compensación y desempeño	Motivación y conflictos	Desvinculación, proyecto final y cierre

Cada clase en vivo dura **2,5 horas**, se dicta por Microsoft Teams y queda **grabada** en el campus. Entre clases, el estudiante avanza con su cartilla, su ruta de aprendizaje y el kit de plantillas.

Evaluación por competencias

Actividades prácticas

Perfil de cargo por competencias, proceso de selección y plan de compensación.

Estudios de caso

Casos de empresas de diferentes sectores y tamaños, resueltos en grupo.

Cuestionarios

Un cuestionario de **20 preguntas** por módulo. Nota mínima: 3.0 / 5.0.

Proyecto final: en grupos, los estudiantes diseñan el modelo de gestión del talento humano de una empresa, desde la selección hasta la retención.



METODOLOGÍA

Educación a un solo clic

Clases en vivo grabadas

Interactúe con el docente en tiempo real o vea la grabación cuando lo necesite.

Cartillas de estudio

Una cartilla por módulo con ejemplos, casos y autoevaluación.

Campus virtual 24/7

Materiales, foros, actividades y biblioteca en aulaseidec.com y en la app.

Mentor personal

Acompañamiento en trámites académicos, seguimiento y soporte técnico.

Kit de plantillas

Formatos listos para usar: perfil de cargo por competencias, requisición de personal, guía de entrevista, programa de inducción, evaluación de desempeño, encuesta de clima y entrevista de retiro.

Herramientas aplicadas

Hojas de cálculo de nómina básica, escala salarial e indicadores de rotación y ausentismo para practicar con casos reales.

¿POR QUÉ EIDEC?

Experiencia y respaldo

12	+12.000	+60	B
años de experiencia en educación	egresados	programas de formación	grupo de investigación categorizado en Minciencias

- Licencia de funcionamiento N.º 1108 de 2022, registrada en el SIET del Ministerio de Educación Nacional con el **código de institución 10223**. Certificación válida en Colombia y el exterior.
- **Becas de hasta el 40 %** y **15 % adicional para egresados**, acumulable con los descuentos disponibles.
- Disponible también en formato **in house** para equipos de empresas.

INSCRIPCIÓN

Inscríbase en 3 pasos

1 **Preinscríbase**

Complete el formulario en **eidec.q10.com/preinscripcion** o escanee el código.

2 **Hable con su asesor**

Le orientará sobre fechas de inicio, becas y descuentos.

3 **Pague su matrícula**

Use cualquiera de los medios de pago y envíe el comprobante a asistencia.academica@eidec.com.co.

Preinscripción

Medios de pago

WOMPI

PSE, débito, crédito y Nequi

Nequi

https://checkout.wompi.co/l/VPOS_75ufjH

EPAYCO

PSE, Davivienda, Daviplata, Efecty y Baloto

Baloto

secure.payco.co/checkoutopen/...

INTERNACIONAL

PayPal

https://www.paypal.com/ncp/payment/JFNDADJ8Q9JQG

TRANSFERENCIA BANCOLOMBIA

Cuenta de ahorros N.° 291 893 365 09

Llave: **@eideccolombia** (desde cualquier banco)

Titular: Escuela Internacional de Negocios y Desarrollo Empresarial de Colombia · NIT 900.583.173-1

Requisitos de ingreso

Bachilleres; técnicos, tecnólogos, profesionales o posgraduados; estudiantes de cualquiera de estos niveles, o cualquier persona mayor de edad interesada en formarse.

Eidec

Las personas son el mayor activo.

Escuela Internacional de Negocios y Desarrollo Empresarial de Colombia – EIDEC. Formamos talento, impulsamos empresas.

WHATSAPP
+57 301 521 7992

PBX
333 603 4726

CORREO
asistencia.academica@eidec.com.co

SITIO WEB
www.eidec.edu.co

SEDE
Cra. 33 No. 52-67, Bucaramanga

REDES
Eidec Colombia · eidec_colombia